

DISTRIKTSSATSINGA I TRØNDELAG – I LAG

2023-2025(26)

SAMARBEIDSAVTALE

Kommune: **Høylandet**

30.11.2023

Bakgrunn

Høylandet kommune er en av 6 kommuner som deltar i Trøndelag fylkeskommune sin satsing: Distriktssatsinga i Trøndelag – I LAG.

Denne avtalen forplikter begge parter å jobbe for at kommunen har en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid.

I tråd med handlingsplanen til Verdiskapingsstrategien for Trøndelag, vedtatt av fylkestinget i desember 2021, har fylkeskommunen etablert ei regional distriktssatsing.

Tematikker som er utgangspunkt for et tettere samarbeid, er:

- Plan -og utviklingsprosesser
- Rekruttering og kompetanseutvikling
- Forskning og innovasjon
- Attraktive bomiljø og boliger
- Næringsutvikling

Distriktssatsinga er en felles satsing sammen med Statsforvalteren, KS, Distriktssenteret, Innovasjon Norge og Husbanken, som en oppfølging av Regional strategi for verdiskaping i Trøndelag 2022-2025 med tilhørende handlingsplan for 2022-2023.

Fylkeskommunens retningsmål for satsingsområdet offentlig sektor i verdiskapingsstrategien er:

- I 2025 har kommunene i hele Trøndelag en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid
- I 2025 har offentlig sektor i hele Trøndelag en forsknings -og innovasjonskultur

Offentlig sektor har stor betydning som tilrettelegger, tjenesteyter og samarbeidspartner for næringslivet, blant annet innenfor utdanning, infrastruktur og stedsutvikling. Samtidig står kommunene overfor utfordringer knyttet til demografisk utvikling, klimakrav, inkludering og en strammere offentlig økonomi. For å klare å møte disse utfordringene, må kommunene løse oppgavene på nye måter og i samarbeid med både næringsliv, kunnskapsmiljø og frivilligheten.

Prosjektperiode

Avtalen gjelder for 2 år, med mulighet for forlengelse til 3 år.

Organisering og ansvar

Ved inngåelse av samarbeidsavtalen, forplikter begge parter seg til å jobbe for at kommunen har en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid. Kommunen setter egne mål, beskriver aktiviteter og lager en tidsplan for arbeidet.

Kommunen skal ansette en prosjektleder for å arbeide med prosjektet. Kommunene utarbeider prosjektplan for egen kommune. Representanter fra administrativ og politisk ledelse skal delta på fellessamlinger med de andre kommunene og bidra aktivt itil gode læringsarena.

Prosjektleder hos Trøndelag fylkeskommune styrer prosjektet fra fylkeskommunen, og vil støtte opp under lokale prosesser og koordinere bistand til ulike fagområder i fylkeskommunen og samarbeidspartnere.

Fylkeskommunen skal bidra til kunnskapsutvikling om nye samarbeidsformer sammen med Distriktssenteret.

Oppgi hvilke ressurser som skal jobbe med oppgaven og deres rolle og ansvar. (Forankring hos kommunedirektør/politisk ledelse, beskrives også her)

Rolle	Person
Prosjektansvarlig (eier)	Kommunedirektør, Liv Elden Djokoto
Prosjektleder	Prosjektleder ansatt 4.09.2023, Einar Hansvik
Arbeidsgruppe	I LAG Prosjektleder Einar Hansvik, kommunedirektør Liv Elden Djokoto, teknisk sjef Johan Grongstad, ordfører Ole Joar Flaot, Inger Sofie Aune
Referansegruppe	Fagleder næring Ola Bjørnar Skarland, Skole -og oppvekstsjef, Fredrik, representant fra Høylandet Næringsforening og representant fra Landbruksforum

Mål for kommunen

Hovedmålet med prosjektet er å iverksette konkrete tiltak som leder oss mot hovedmålet i samfunnsdelen av gjeldende kommuneplan: **Bygd i lag – Høylandet kommune – kommunens samfunnsdel 2023-2034.**

Valgte strategiske satsingsområder:

1. Bo -og bli-lyst
2. Boligutvikling
3. Næringsutvikling

Overordnet målsetting for samfunnsutviklingen:

«Høylandet er et attraktivt, skapende og inkluderende lokalsamfunn i vekst.»

I I LAG prosjektet skal målsetningen nås gjennom 3 fokusområder med “laget rundt – I LAG”:

1. Profilering/kommunikasjon og bolyst

Videreutvikle prosjektet “Bolyst -og tilflyttersatsning Høylandet,” profilering og kommunikasjon.

2. Boligutvikling

Synliggjøre regulerte tomter og arbeide fram nye. Utvikle attraktive og sentrumsnære boliger med lavt miljøtrykk.

3. Næringsutvikling

Styrke næringslivet og arbeide for å utvikle nye arbeidsplasser.

Mål for fylkeskommunen overfor distriktskommunene

1. Gjennom samfunnsplanlegging, mobilisere ressurser i kommuneorganisasjonen, i lokalsamfunnet og gjennom regionalt samarbeid for å:
 - Få opp flere og mer synlige tilbud om kompetanseutvikling
 - Systematisere rekrutteringsarbeidet
 - Forankre og videreutvikle innovasjonsarbeidet
 - Utvikle en mer helhetlig boligsatsing
 - Øke attraktiviteten for bosetting, næringsutvikling og besøk
 - Utvikle et mer helhetlig næringsarbeid
2. Bidra til økt plan -og utviklingskapasitet, gjennom tilførsel av ekstra utviklingsressurser, tettere samarbeid og bedre veiledning
3. Bidra til en mer enhetlig og koordinert dialog mellom distriktskommunene, fylkeskommunen, Statsforvalteren, KS og andre aktuelle aktører regionalt og nasjonalt

Aktivitets -og framdriftsplan

Se egne ark for kommune og fylkeskommune

Rapportering og kommunikasjon

Alle partene i prosjektet har ansvar for å kommunisere resultater og aktiviteter i prosjektet. Fylkeskommunen tar en særskilt rolle ved å ha egen side på hjemmesiden som er dedikert til prosjektet I LAG.

Statusrapportering skjer i dialog mellom prosjektlederne i kommunen og fylkeskommunen. Fylkeskommunen krever sluttrapportering ved prosjektets slutt.

Økonomi

Trøndelag fylkeskommune bidrar med et tilskudd på kroner, inntil 687 500 kr per år for å tilføre utviklingskapasitet i prosjekt. Beløpet er stipulert til å utgjøre 75 % av en ny stillingsressurs. Midlene skal benyttes til å styrke kommunens utviklingskapasitet og skal ikke finansiere ordinær drift. Kommunen må forplikte seg til å bidra med egenfinansiering på inntil kroner 230 000,- pr. år.

Egenfinansiering kan bestå av egne midler eller eget arbeid utført av kommunen. Eget arbeid skal dokumenteres med timeliste.

Påvirkede parter/interessenter

Suksessfaktoren for å lykkes, er at alle sektorene i kommunen er involvert i jobbinga. Det er også viktig at privat næringsliv og frivilligheten involveres og at vi får et godt samarbeid og utnytter de ressurser som ligger innenfor respektive områder.

Oppsigelse

Partene kan si opp avtalen med 3 måneders oppsigelsestid fra den dato oppsigelsen blir datert. Oppsigelse må leveres skriftlig. Kommunen mister da de rettigheter som denne avtalen gir.

Sted: Høylandet

Liv Elden Djokoto

Høylandet Kommune
Liv Elden Djokoto
Kommunaldirektør

Dato: 03.03.2024

Trondheim 7/3 24
Britt Elin Strand

Trøndelag fylkeskommune
Britt Elin Strand
Prosjektleder