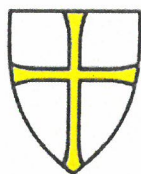


DISTRIKTSSATSING I TRØNDELAG - I LAG



Rennebu kommune



**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte



I LAG

Distriktssatsinga i Tröndelag

DISTRIKTSSATSINGA I TRØNDELAG - I LAG 2023-2025 SAMARBEIDSAVTALE

Kommune: Rennebu

30.08.2023

Bakgrunn

Rennebu kommune er en av 6 kommuner som deltar i Trøndelag fylkeskommune sin satsing: Distriktssatsinga i Trøndelag - I lag.

Denne avtalen forplikter begge parter til å jobbe for at kommunen har en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid.

I tråd med handlingsplanen til Verdiskapingsstrategien for Trøndelag, vedtatt av fylkestinget desember 2021, har fylkeskommunen etablert ei regional distriktssatsing.

Tematikker som er utgangspunkt for et tettere samarbeid er:

- Plan-, og utviklingsprosesser
- Rekruttering og kompetanseutvikling
- Forskning og innovasjon
- Attraktive bomiljø og boliger
- Næringsutvikling

Distriktssatsinga er en felles satsing sammen med statsforvalter, KS, Distriktssenteret, Innovasjon Norge og Husbanken, som en oppfølging av Regional strategi for verdiskaping i Trøndelag 2022-2025 med tilhørende handlingsplan for 2022-2023.

Fylkeskommunens retningsmål for satsingsområdet offentlig sektor i verdiskapingsstrategien er:

- I 2025 har kommunene i hele Trøndelag en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid
- I 2025 har offentlig sektor i hele Trøndelag en forsknings- og innovasjonskultur

Offentlig sektor har stor betydning som tilrettelegger, tjenesteyter og samarbeidspartner for næringslivet, blant annet innenfor utdanning, infrastruktur og stedsutvikling. Samtidig står kommunene ovenfor utfordringer knyttet til demografisk utvikling, klimakrav, inkludering og en strammere offentlig økonomi. For å klare å møte disse utfordringene må kommunene løse oppgavene på nye måter og i samarbeid med både næringsliv, kunnskapsmiljø og frivilligheten.

Prosjektperiode

Avtalen gjelder for 2 år, med mulighet for forlengelse til 3 år.

Organisering og ansvar

Ved inngåelse av samarbeidsavtalen forplikter begge parter seg til å jobbe for at kommunen har en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid. Kommunen setter egne mål, beskriver aktiviteter og lager en tidsplan for arbeidet.

Kommunen skal ansette en prosjektleder for å arbeide med prosjektet. Kommunene utarbeider prosjektplan for egen kommune. Representanter fra administrativ og politisk ledelse skal delta på fellessamlinger med de andre kommunene og bidra aktivt til gode læringsarena.

Prosjektleder hos Trøndelag fylkeskommune styrer prosjektet fra fylkeskommunen, og vil støtte opp under lokale prosesser og koordinere bistand til ulike fagområder i fylkeskommunen og samarbeidspartnere.

Fylkeskommunen skal bidra til kunnskapsutvikling om nye samarbeidsformer sammen med Distriktssenteret.

Opggi hvilke ressurser som skal jobbe med oppgaven og deres rolle og ansvar.

Forankring hos kommunedirektør/politisk ledelse beskrives også her.

Rolle	Person
Prosjektansvarlig (eier)	Kommunedirektøren
Prosjektleder	(p.t. utlyst – ikke ansatt)
Prosjektgruppe	Prosjektleder, Ordfører, Folkehelsekoordinator, Rennebu Næringsforening (1 repr.), Kultur- og næringskoordinator

Mål for kommunen

Hovedmålet med prosjektet er å iverksette konkrete tiltak som leder oss mot hovedmålet i samfunnsdelen av gjeldende kommuneplan: **Barnas Rennebu – Raus, trygg og spennende**

Strategiske områder:

- Bolyst og livskvalitet - Inkluderende, trygg og lykkelig
- Kompetanse, verdiskaping og naturressurser - Levende, miljøvennlig og attraktiv
- Kommunikasjon og infrastruktur - Ambisiøs, kraftfull og tilgjengelig

Delmål:

- Rennebu er et attraktivt bosted og arbeidssted med et inkluderende og tilgjengelig samfunn for alle. Gjennom tilrettelegging for et trygt, aktivt og sosialt lokalsamfunn tiltrekker vi oss både nye innbyggere og flere besøkende.
- Rennebu har et robust arbeids- og næringsliv, med initiativ til omstilling og utvikling. En bedriftsutvikling som er attraktiv og har god tilgang på faglært arbeidskraft. Vi har offensive bedrifter som satser i både dagens og morgendagens Rennebu.
- Rennebu er et kraft- og energisentrum som er åpen for alternative bærekraftige energikilder til det beste for samfunns- og næringsutviklingen. Gjennom innovative løsninger og samarbeid skaper vi et klimavennlig, bærekraftig og attraktivt Rennebu.

Mål for fylkeskommunen

1. Gjennom samfunnsplanlegging, mobilisere ressurser i kommuneorganisasjonen, i lokalsamfunnet og gjennom regionalt samarbeid for å:
 - få opp flere og mer synlige tilbud om kompetanseutvikling i distriktskommunene
 - systematisere rekrutteringsarbeidet i distriktskommunene
 - forankre og videreutvikle innovasjonsarbeidet i distriktskommunene
 - utvikle en mer helhetlig boligsatsing i distriktskommunene
 - øke attraktiviteten for bosetting, næringsutvikling og besøk i distriktskommunene
 - utvikle et mer helhetlig næringsarbeid i distriktskommunene
2. Bidra til økt plan- og utviklingskapasitet i distriktskommunene i Trøndelag gjennom tilførsel av ekstra utviklingsressurser, tettere samarbeid og bedre veiledning
3. Bidra til en mer enhetlig og koordinert dialog mellom distriktskommunene, fylkeskommunen, statsforvalteren, KS og andre aktuelle aktører regionalt og nasjonalt

Aktivitets- og fremdriftsplan

Se egne ark for kommune og fylkeskommune

Rapportering og kommunikasjon

Alle partene i prosjektet har ansvar for å kommunisere resultater og aktiviteter i prosjektet. Fylkeskommunen tar en særskilt rolle ved å ha egen side på hjemmesiden som er dedikert til prosjektet «I lag».

Statusrapportering skjer i dialog mellom prosjektlederne i kommunen og fylkeskommunen.

Fylkeskommunen krever sluttrapportering ved prosjektets slutt.

Økonomi

Trøndelag fylkeskommune bidrar med et tilskudd på kroner inntil 687.500 kr pr år for å tilføre utviklingskapasitet i prosjekt. Beløpet er stipulert til å utgjøre 75 % av en ny stillingsressurs. Midlene skal benyttes til å styrke kommunens utviklingskapasitet og skal ikke finansiere ordinær drift. Kommunen må forplikte seg til å bidra med en egenfinansiering på kroner inntil 230.000 pr år.

Egenfinansiering kan bestå av egne midler eller eget arbeid utført av kommunen. Eget arbeid skal dokumenteres med timeliste.

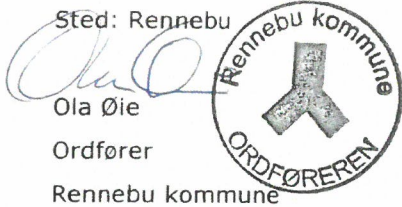
Påvirkede parter/interessenter

Før opp fagområder, enheter eller andre interessenter både internt og ekstern i kommunen som påvirkes av dette oppdraget, og beskriv hvordan de påvirkes av det.

Oppsigelse

Partene kan si opp avtalen med 3 måneders oppsigelsestid fra den dato oppsigelsen blir datert. Oppsigelse må leveres skriftlig. Kommunen mister da de rettigheter som denne avtalen gir.

Sted: Rennebu



Ola Øie

Ordfører

Rennebu kommune

Dato: 30.08.2023

Kirsten Indgjerd Værdal

Direktør for plan, næring og kulturminner

Trøndelag fylkeskommune

